

Oliveira Magalhães, Mauro de
Generatividade e vínculos com a carreira e a organização: Problematizando as bases do
comprometimento organizacional
Revista Brasileira de Orientação Profissional, vol. 9, núm. 2, 2008, pp. 67-80
Associação Brasileira de Orientação Profissional
São Paulo, Brasil

Disponível en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=203014920007>

Resumen

La investigación sobre los vínculos del individuo con el trabajo tiene un histórico caracterizado por la diversidad de conceptos y medidas. El modelo tridimensional del comprometimiento organizativo de Meyer y Allen representa las tres principales tradiciones de investigación sobre las bases psicológicas de este vínculo, a saber: afectiva, instrumental y normativa. Se ha encontrado en investigaciones que la base instrumental se relaciona de modo distinto que las demás en lo que concierne a comportamientos deseables para la organización y para el individuo. Para abordar esta cuestión, fueron investigadas las relaciones entre las bases del comprometimiento con la organización y los conceptos comprometimiento con la carrera, atrincheramiento en la carrera y capacidad de generación. La investigación se realizó sobre una muestra de 190 profesionales con graduación superior, 119 hombres y 71 mujeres. Las correlaciones encontradas sugieren la revisión del modelo tridimensional del comprometimiento organizativo en términos de la pertinencia de la base instrumental como una forma de comprometimiento con la organización.

Palabras clave

Comprometimiento organizativo, atrincheramiento en la carrera, capacidad de generación, comprometimiento con la carrera.