

II Informe de
ACTUACIÓN RESPONSABLE y CONTRIBUCIÓN AL
DESARROLLO SOSTENIBLE DE CAMANICA
2020

CAMANICA



José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100 www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 – NIF ES B94123908



ÍNDICE

1. CAMANICA y su política de RSC.....	1
2. La Actuación Responsable	2
2.1. El Programa de Actuación Responsable (PAR).....	2
2.2. Impacto de la Actuación Responsable de CAMANICA	4
2.2.1. Impacto de la Actuación Responsable por Plan general y Plan específico	4
2.2.2. Impacto de la Actuación Responsable por Plataforma de Actuación	5
2.2.3. Proyectos por Plataforma de Actuación	6
3. Contribución al Desarrollo Sostenible	16
3.1. La Agenda 2030 de la ONU	16
3.2. Contribución de CAMANICA a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	17
3.3. Contribución de CAMANICA a la consecución de las metas de los ODS.....	20
ANEXOS: Inventario de proyectos de CAMANICA	22

Agradecimientos

Para la elaboración de este informe de actuación responsable y contribución al desarrollo sostenible, ha sido esencial la colaboración de todas las áreas de CAMANICA y sus equipos, así como todas aquellas personas que han implantado y liderado los proyectos responsables de la compañía.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos ellos por su tiempo, ayuda y cooperación, así como la ayuda prestada por el equipo de la Dirección Corporativa de RSC para que este informe esté ahora en sus manos.

Carta de Vernon Narváez Valverde, CEO de CAMANICA

Es grato para mí presentar el II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible y Actuación Responsable de CAMANICA de 2020.

En este informe, hacemos público los resultados del análisis de 55 acciones responsables y su asociación con las 169 metas de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU y concluimos que en nuestra empresa contribuimos a todos y cada uno de los 17 ODS, siendo especialmente relevantes el Objetivo 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), el 3 (Salud y bienestar), y el 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

En CAMANICA, como parte del Grupo Nueva Pescanova, participamos en el Global Compact, apoyamos los diez principios referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción. Nos hemos comprometido a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestro Grupo y, asimismo, a involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los propósitos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Reconocemos la relevancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU), e incorporamos los ODS en nuestra actividad acuicultura a lo largo de toda la cadena de valor.

Agradezco a todas y cada una de las personas que forman el Grupo Nueva Pescanova por su participación en cada acción responsable y por ende en nuestra contribución al desarrollo sostenible y su impacto social, medioambiental y económico en nuestra comunidad.



Vernon Narváez Valverde
CEO: Grupo CAMANICA

Resumen ejecutivo

En CAMANICA, a través del Programa de Actuación Responsable (PAR), hemos identificado en 2020 un total de **55 acciones responsables**, de las cuales hemos medido su impacto en **46 (84%)**.

Actuación Responsable:

Atendiendo a los resultados del análisis de materialidad 2020, y sus 18 asuntos prioritarios (http://www.nuevapescanova.com/nuevapescanova/wp-content/uploads/2021/04/20210414_Analisis-de-Materialidad-2021-ES.pdf) **hemos asignado las 46 acciones responsables con medición de impacto a 12 plataformas de actuación (5 medioambientales, 5 sociales y COVID-19 y Calidad y Seguridad Alimentaria)**. Destacamos los siguientes **impactos medidos en 2020:**

- **Plataformas Medioambientales:**

AGUA:

La actuación responsable ha evitado el consumo de **14.147 m3 de agua, el cual equivale a 4 piscinas olímpicas**.

MATERIALES:

Hemos **valorizado 857 t de subproducto orgánico, con destino a la elaboración de harinas y derivados**.

BIODIVERSIDAD

Nuestros programas de protección de la flora han conseguido que un total de **32.050 plantas** hayan sido trasladadas para su plantación en áreas erosionadas o en peligro de desertificación.

- **Plataformas Sociales:**

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

Hemos realizado acciones de formación en prevención de riesgos y programas para el aseguramiento de la salud entre nuestros **1.424 trabajadores** con un total de **22.188 impactos medidos en personas**.

FORMACIÓN Y TALENTO:

Los programas de **formación han tenido 2.528 impactos medidos en personas** y los de captación y desarrollo del talento ha tenido 152 impactos medidos en personas.

▪ Plataforma COVID-19:

Hemos implantado el protocolo anticovid que aplica al **100% de los trabajadores** de CAMANICA.

Contribución al Desarrollo Sostenible:

La alineación de los impactos de las 46 acciones responsables con impacto medido con los ODS nos permite conocer cómo contribuye CAMANICA al desarrollo sostenible, concluyendo que:

- **CAMANICA contribuye a los ODS de la Agenda 2030 de la ONU.**
- Las acciones identificadas contribuyen mayoritariamente a la consecución de:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** con 30 acciones.
 - **ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS** con 20 acciones.
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES** con 17 acciones.



1. CAMANICA y su política de RSC

En CAMANICA integramos la Política Corporativa de Responsabilidad Social Corporativa como un elemento esencial dentro de nuestra estrategia y, junto a la Política Corporativa de Sostenibilidad y la Política Sectorial de Responsabilidad Acuícola, definen nuestro modelo de gobernanza responsable.

El desarrollo responsable y sostenible de nuestras actividades en sus vertientes biológica, ambiental, tecnológica, económica, comercial y social es un aspecto irrenunciable y esencial de nuestra cultura empresarial, y ello por cuanto dichas actividades están determinadas por el carácter extractivo y/o de consumo de recursos naturales, ya que en CAMANICA nos centramos en la actividad acuícola.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible está marcado por nuestro ADN, fundamentado en **la sostenibilidad de los recursos naturales y las comunidades en las que estamos presentes, actuando de forma ética, manteniendo su confianza y creando valor.**

Los principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC son **nuestro respeto al PLANETA, el desarrollo personal y profesional de las PERSONAS que formamos la empresa, nuestro compromiso con los mercados a través de nuestros PRODUCTOS y nuestra contribución a la mejora de la calidad de vida de las COMUNIDADES en las que estamos presentes (Fig. 1).** Paralelamente, garantizamos la observancia integral de principios de ética empresarial, integridad institucional y el cumplimiento normativo y los correspondientes ordenamientos jurídicos.

Comprendemos y asumimos nuestro papel en el desarrollo sostenible social, económico y medioambiental sobre el que ejercemos influencia a través de nuestras operaciones.



Figura 1. Principios guía o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo.

2. La Actuación Responsable

2.1. El Programa de Actuación Responsable (PAR)

Partiendo del Plan Director de RSC, sus 4 pilares y las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad, el Programa de Actuación Responsable (PAR) tiene como objetivo principal identificar, medir y dirigir la actuación responsable de la empresa, así como conocer la contribución de ésta al desarrollo sostenible.

El PAR documenta la labor de la empresa en la generación de valor compartido con sus grupos de interés. Mediante la actuación responsable, en CAMANICA contribuimos a la sostenibilidad social, económica y medioambiental de nuestro entorno.

Componentes del Programa de Actuación Responsable

El PAR descansa sobre los pilares de la RSC– Planeta, Personas, Producto y Comunidades – y se compone de cuatro escalas:

- Escala **PILAR**

Es el nivel superior sobre el que se diseña la Política de RSC y por tanto el propio PAR. Cada uno de los 4 pilares de RSC tiene asociado un **PLAN GENERAL**.

- Escala **ASPECTO MATERIAL**

Desde los 4 pilares de RSC y cada uno de sus planes generales, se han identificado 12 aspectos de materialidad (3 por cada plan general) asociados a **PLANES ESPECIFICOS**.

- Escala **PROYECTO**

Es el conjunto de actuaciones, diseñadas en el marco de cada plan específico asociado a un aspecto material. A cada proyecto le corresponderá una temática y alcances concretos, y cada plan específico podrá tener más de un proyecto.

Temática: Define los temas de actuación concretos sobre los que trabaja cada proyecto, son específicas y dan respuesta al aspecto de materialidad asociado.

Alcance de la temática: Define el ámbito de actuación de cada temática y permite un mayor detalle en la definición de las actuaciones previstas, concretando el diseño del proyecto. Puede haber más de un alcance si es preciso.

- Escala **ACCIÓN**

Es la declinación de los proyectos en cada empresa, centro industrial o centro de trabajo en las varias actividades de la compañía.

El Programa de Actuación Responsable se elabora con una estructura de árbol, donde cada plan general es el “tronco” y los planes específicos representan las “ramas principales”, siendo sus proyectos (temática y alcance) y acciones las “ramas secundarias” y sus “hojas” respectivamente (Fig. 2).

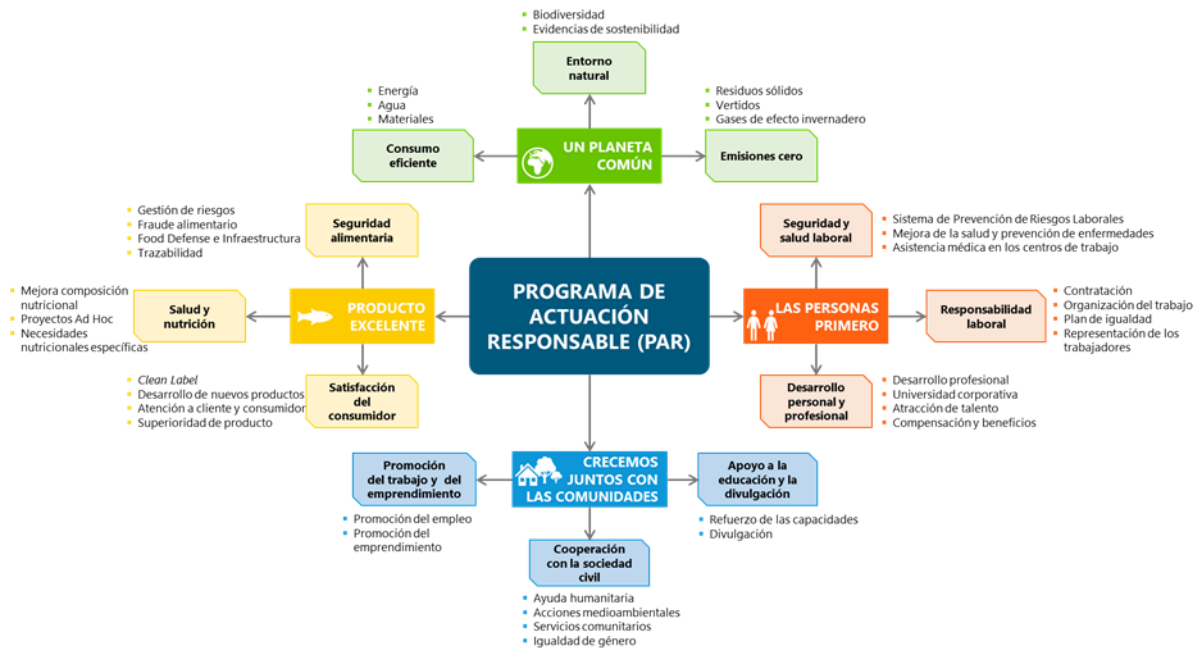


Figura 2. Esquema de la estructura del PAR 2020 donde se identifican los 4 Planes Generales, los 12 Planes Específicos y las 38 temáticas asociadas a cada uno de estos.

Esta estructura se traslada a la herramienta del Programa de Actuación Responsable de RSC que consiste en un fichero Excel, que permite a los embajadores de RSC inventariar, documentar y medir todas las acciones responsables que se estén llevando a cabo en el seno de CAMANICA.

Esta herramienta permite verificar el progreso de las acciones tanto en términos cualitativos como cuantitativos.

Para el despliegue del PAR y la recogida de información, identificación de acciones y su asignación a proyectos, planes específicos y planes generales en 2020 se partió del documento **Programa de Actuación Responsable del Grupo Nueva Pescanova versión 2**, que fija los componentes, alcance, control y seguimiento del programa, tal como establece su herramienta **Cuadro de Mando PAR** que permite la introducción de los datos de cada acción y su clasificación, al tiempo que establece indicadores cuantitativos capaces de medir el impacto de cada una de las acciones inventariadas.

Los 4 planes generales en los que se clasifica cada una de las acciones son: ‘Un Planeta Común’ asociado al pilar de RSC **PLANETA**, ‘Las Personas Primero’ asociado a **PERSONAS**, ‘Producto

Excelente’ asociado a **PRODUCTO** y ‘Crecemos Juntos con las Comunidades’ asociado a **COMUNIDADES**. De cada uno de estos 4 planes generales se desprenden 3 planes específicos, conformando un total de 12 planes.

El embajador de RSC de CAMANICA y sus colaboradores identificaron las acciones responsables llevadas a cabo en CAMANICA durante 2020. Posteriormente, desde el Departamento Corporativo de RSC del Grupo estas acciones responsables fueron asignadas a planes generales, planes específicos y temáticas. Todas las acciones cuentan con una descripción y un objetivo, así como indicadores que miden su impacto en la dimensión social, ambiental o económica.

2.2. Impacto de la Actuación Responsable de CAMANICA

El Programa de Actuación Responsable, PAR 2020, ha identificado un total de **55 acciones responsables** en CAMANICA.

2.2.1. Impacto de la Actuación Responsable por Plan general y Plan específico

Estas 55 acciones responsables se clasifican en **11 asignadas al plan general ‘Un Planeta Común’, 36 al plan general ‘Las Personas Primero’, 5 al plan general ‘Producto Excelente’ y 3 corresponden al plan general ‘Crecemos Juntos con las Comunidades’.**

De estas 55 acciones responsables identificadas, hemos medido el impacto en **46 de ellas (84% del total) (Fig.3).**



Figura 3. Recuento de acciones responsables en cada uno de los planes generales y específicos del PAR 2020.

2.2.2. Impacto de la Actuación Responsable por Plataforma de Actuación

Atendiendo a los resultados del análisis de materialidad 2020, y sus 18 aspectos materiales, hemos agrupado las acciones responsables en Plataformas de Actuación en función de su ámbito.

Definimos **Plataforma de Actuación** como la agrupación de un conjunto de acciones responsables en torno a una misma temática y con alcance equivalente. Así, hemos creado **12 plataformas: 5 en la temática medioambiental, 5 en la social, 1 en la calidad y seguridad alimentaria y 1 relacionada con la pandemia COVID-19 (Tabla I).**

Temática	Plataforma
Medioambiental	Sostenibilidad (<i>Pescanova Blue</i>)
	Energía
	Agua
	Materiales
	Biodiversidad
Social	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)
	Relaciones Laborales
	Igualdad y Diversidad
	Formación y Talento
	Acción Social y Ayuda Humanitaria
Producto	Calidad y Seguridad Alimentaria (<i>Quality Excellence</i>)
Salud	COVID-19

Tabla I. Plataformas de Actuación Responsable agregadas por temática.

Una vez definidas las 12 plataformas de actuación, hemos asignado las 46 acciones responsables con medición de impacto a dichas plataformas. Destacamos que 29 acciones están asociadas a plataformas sociales y 11 a medioambientales (**Fig. 4**).



Figura 4. Recuento de acciones responsables con indicador cuantificado por plataforma de actuación.

2.2.3. Proyectos por Plataforma de Actuación

A continuación, indicamos el número de proyectos y acciones asociadas a dichas plataformas, así como sus impactos y descripción de los ejemplos más relevantes.

• **Plataformas medioambientales – Plataforma SOSTENIBILIDAD ('PESCANOVA BLUE')**

Agrupamos en la plataforma Sostenibilidad todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a recoger evidencias de sostenibilidad según el Programa 'Pescanova Blue' (*) en las áreas de abastecimiento sostenible, responsabilidad laboral, operaciones responsables, relaciones responsables y comportamiento ético y cumplimiento.

(*) La Política Corporativa de Sostenibilidad está disponible en:
http://www.nuevapescanova.com/nuevapescanova/wp-content/uploads/2019/07/P-POLITICA-CORPORATIVA-DE-SOSTENIBILIDAD-COMEX-29-DE-ABRIL-DE-2019_ES.pdf

En esta plataforma de actuación hemos desarrollado un total de 4 proyectos y 4 acciones en CAMANICA, distribuidos en 2 acciones enfocadas en el abastecimiento sostenible y 2 en operaciones responsables. Destacamos los siguientes proyectos:

Abastecimiento sostenible	<ul style="list-style-type: none"> a. Certificación CdC ASC/MSC. b. Certificación Global GAP.
Operaciones responsables	<ul style="list-style-type: none"> a. Certificación BIO de producción ecológica/orgánica. b. Certificación IFS-Food (<i>International Featured Standard</i>).
<p><i>Anexo I: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Sostenibilidad</i></p>	

• **Plataformas medioambientales – Plataforma AGUA**

<p>En la plataforma Agua recogemos todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la mejora de la eficiencia en el consumo del agua, la utilización de agua procedente de fuentes alternativas, así como la reducción de los vertidos asegurando su tratamiento.</p> <p>En esta plataforma de actuación, durante 2020, hemos desarrollado en CAMANICA un total de 1 proyecto cuya cuantificación de impactos es la siguiente:</p>	
Optimización del consumo de agua	<p>Esta línea de actuación ha evitado el consumo de 14.047 m³ de agua que representa un 3,2% de los 445.307 m³ de agua consumidos en CAMANICA en 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Plan anual de detección y reparación de fugas de agua.
<p>El agua no consumida por la mejora de la eficiencia en su consumo alcanzó los 14.047 m³ durante el 2020, lo que equivale al volumen de 4 piscinas olímpicas.</p>	
<p><i>Anexo III: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Agua</i></p>	

• **Plataformas medioambientales – Plataforma MATERIALES**

<p>Agrupamos en la plataforma Materiales todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la optimización del consumo de materiales, la valorización de los subproductos y la reducción de los residuos asegurando su correcta gestión.</p> <p>En esta plataforma de actuación, durante 2020, hemos desarrollado en CAMANICA un total de 1 proyecto cuya cuantificación de impactos es la siguiente:</p>	
---	--

<p>Valorización de subproductos</p>	<p>Las acciones aquí reportadas han valorizado 857 t de subproductos generados por la actividad de CAMANICA.</p> <p>a. Elaboración de harinas y derivados. Desde nuestras plantas de CAMANICA se enviaron a terceros 857 t de subproducto orgánico para la elaboración de harinas y derivados.</p>
<p>Como referencia, CAMANICA consumió en 2020 un total de 40.698 t de materias primas principales y auxiliares.</p>	
<p><i>Anexo IV: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Materiales</i></p>	

• **Plataformas medioambientales – Plataforma BIODIVERSIDAD**

<p>Agrupamos en la plataforma Biodiversidad todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la protección y conservación de la biodiversidad.</p> <p>En esta plataforma de actuación, hemos desarrollado en CAMANICA, un total de 3 proyectos (4 acciones) cuya cuantificación de impactos es la siguiente:</p>	
<p>Destacamos los siguientes ejemplos:</p>	
<p>Protección de la fauna</p>	<p>a. Proyecto de conservación de iguanas (<i>Iguana iguana</i>) que incluye la cría de esta especie en zoo criaderos para la posterior liberación de los neonatos en colaboración con el Ministerio de Ambiente y Recursos naturales (MARENA), gobierno local y la comunidad. En total se han liberado 400 individuos.</p>
<p>Protección de la flora</p>	<p>Nuestros programas de protección de la flora han conseguido que un total de 32.050 plantas hayan sido trasladadas a áreas erosionadas o en peligro de desertificación para su plantación.</p> <p>a. Proyecto reforestación de manglar (<i>Rhizophora mangle</i>) con un total de 4.200 propágulos plantados, cuyos beneficios asociados son la creación de hábitats y zonas de criadero, la reducción de la contaminación al medio ambiente y el control de la erosión del suelo.</p> <p>b. Proyecto vivero con la producción de 27.850 plantas nativas de 17 especies para su posterior plantación en alianza con el Instituto Nacional Forestal (INAFOR) con el objetivo de combatir la erosión de los suelos.</p>

Anexo V: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Biodiversidad

• **Plataformas sociales – Plataforma PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)**

En la Plataforma Prevención de Riesgos Laborales, incluimos todos aquellos proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la prevención de riesgos laborales y enfermedades, así como a mejorar la salud de los empleados.

En esta plataforma de actuación, durante 2020, hemos desarrollado en CAMANICA un total de 7 proyectos (19 acciones), con 22.188 impactos medidos en personas:

Prevención de accidentes y enfermedades:	Programa de PRL corporativo con 1.424 impactos medidos en número de personas (no se incluyen las acciones para la prevención y contagio del COVID-19).
Programas de salud y bienestar	La implantación de programas especiales para mejorar la salud de los trabajadores ha tenido un total de 13.495 impactos medidos en número de personas.

Destacamos los siguientes ejemplos:

Prevención de accidentes y enfermedades	<p>a. Programa de Prevención en Riesgos laborales que aplica al 100% de los trabajadores de CAMANICA cuya medición (exceptuando el impacto de la pandemia) se muestra en la Tabla I.</p> <p><i>Tabla II. Accidentes e índices de siniestralidad durante 2020 en CAMANICA. Como horas trabajadas se contemplan las horas teóricas de convenio. Índice de incidencia: Accidentes por cada 1.000 trabajadores (nº accidentes/nº trabajadores x 1.000); Índice de frecuencia: Accidentes por cada 1.000.000 horas trabajadas (nº accidentes/horas trabajadas x 1.000.000); Índice de gravedad: Días perdidos por cada 1.000 horas trabajadas (Días perdidos/horas trabajadas x 1.000).</i></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Accidentes laborales</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Índice de incidencia</td> <td style="text-align: center;">49,09</td> </tr> <tr> <td>Índice de frecuencia</td> <td style="text-align: center;">17,63</td> </tr> <tr> <td>Índice de gravedad</td> <td style="text-align: center;">0,14</td> </tr> </tbody> </table>		Total	Accidentes laborales	5	Índice de incidencia	49,09	Índice de frecuencia	17,63	Índice de gravedad	0,14
	Total										
Accidentes laborales	5										
Índice de incidencia	49,09										
Índice de frecuencia	17,63										
Índice de gravedad	0,14										

	<p>b. Reconocimiento médico anual. Trabajamos en la prevención y detección temprana de posibles enfermedades realizando un chequeo médico anual a los empleados de CAMANICA (vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores). Esta revisión médica, además de medir los parámetros habituales, está adaptada al puesto de trabajo desarrollado por cada trabajador poniendo especial hincapié en los riesgos inherentes a la función del trabajador. Esta acción alcanzó a 2.403 empleados.</p>
Formación en PRL	<p>a. Se han formado en PRL a un total de 770 empleados de CAMANICA.</p>
Salud y bienestar	<p>Cabe destacar algunos programas de vacunación y diversas campañas para la prevención de enfermedades con un total de 13.495 impactos medidos en número de personas.</p> <p>a. Programas de vacunación. La gripe, fiebre amarilla y tétanos se engloban dentro del grupo de enfermedades infecciosas comunes, e incluso endémicas en algunos países, que provocan altos costes sanitarios y complicaciones, en ocasiones muy serias, a las personas que las sufren. La vacunación se ha mostrado como la medida más eficaz y segura para la prevención de estas enfermedades. A través del programa de vacunación se alcanzaron 7.153 impactos medidos en personas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vacunación de la gripe. La campaña de vacunación antigripal alcanzó a 2.500 personas. • Vacunación fiebre amarilla. Esta campaña tuvo un alcance de 2.500 personas. • Vacunación del tétanos. Esta campaña tuvo un alcance de 2.153 personas. <p>b. Campaña de prevención del cáncer de mama con 1.886 impactos medidos en número de personas.</p> <p>c. Campaña de prevención del cáncer de útero con 1.527 impactos medidos en número de personas.</p> <p>d. Campaña de prevención de la malaria con 1.935 impactos medidos en número de personas.</p> <p>e. Programa de revisión ginecológica. En colaboración con el Ministerio de Salud, se realizó un chequeo ginecológico que alcanzó a 67 personas.</p>

Anexo VI: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de PRL

• **Plataformas sociales – Plataforma RELACIONES LABORALES**

Agrupamos en la plataforma Relaciones Laborales aquellos proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a unas relaciones laborales responsables y transparentes.

En esta plataforma de actuación, durante 2020, hemos desarrollado en CAMANICA un total de 2 proyectos (2 acciones) cuya cuantificación de impactos es la siguiente:

En CAMANICA nos comprometemos a establecer relaciones laborales responsables y transparentes a través del desarrollo e implantación de las políticas de actuación responsable y/o procedimientos necesarios para asegurar la aplicación de nuestros principios, código ético y cumplimiento normativo.

- Cumplimiento de la legislación laboral: en el 100% de los centros de trabajo nos ajustamos a la legislación laboral vigente.
- Garantía de la libertad sindical: garantizada en el 100% de los centros de trabajo.

Cumplimiento legislación laboral	<p>CAMANICA se ajusta a las normas generales sobre empleo, comprometiéndose a la utilización de las diversas modalidades de contratación, de acuerdo con la finalidad de cada uno de los contratos.</p> <p>a. El 100% de los empleados de CAMANICA están cubiertos por contratos acordes a la legislación vigente del país, además de condiciones de trabajo decentes y seguras y remuneraciones justas.</p>
Garantía de la libertad sindical	<p>CAMANICA manifiesta su firme compromiso y respeto con los derechos de sus profesionales reconocidos en la normativa laboral de aplicación, incluyendo los derechos de asociación, sindicación y huelga.</p> <p>a. CAMANICA no impide ni limita indebidamente en sus centros de trabajo, el ejercicio de libertad sindical, el derecho de huelga y la negociación colectiva según se recoge en las normas nacionales e internacionales.</p>

Anexo VII: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Relaciones Laborales

• **Plataformas sociales – Plataforma IGUALDAD Y DIVERSIDAD**

En la Plataforma Igualdad y Diversidad incluimos todos aquellos proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen al aseguramiento de la igualdad y diversidad de los empleados del Grupo.

Durante 2020 en esta plataforma de actuación hemos desarrollado en CAMANICA un total de 2 proyectos (2 acciones) cuya cuantificación de impactos es la siguiente:

Para promover la igualdad y diversidad en CAMANICA nos comprometemos a desarrollar formas de evaluar, cuantificar y comunicar nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades entre géneros, la no discriminación y la diversidad en todas sus variables, conforme a nuestra Política Corporativa de Gestión Responsable de Personas, implementado las medidas concretas necesarias para su consecución.

Dentro de esta plataforma, destacamos las siguientes líneas de actuación:

- Igualdad de oportunidades para todos los colectivos: Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos.
- Promover la igualdad de género en el ámbito laboral

Destacamos los siguientes ejemplos:

Igualdad de oportunidades	a. Programa de apoyo a personas con capacidades diversas que incluye medidas específicas para la integración de este colectivo desde el inicio de su contrato laboral y durante toda su vida profesional en la compañía y que tuvo un alcance de 28 personas.
Igualdad de género	a. WIP (<i>Women in Pescanova</i>). Red de mujeres del Grupo Nueva Pescanova cuyos objetivos se centran en dar una mayor visibilidad a las profesionales que forman parte de la organización, así como en promover la diversidad de género y obtener una presencia más equilibrada de mujeres en los puestos de responsabilidad de la empresa. Dentro de las actividades organizadas se presentó el proyecto a 1.623 trabajadores de CAMANICA.

Anexo VIII: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Igualdad y Diversidad

• **Plataformas sociales – Plataforma FORMACIÓN Y TALENTO**

En la Plataforma Formación y Talento, agrupamos todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la formación de los empleados, así como a la captación y gestión del talento.

En esta plataforma de actuación, durante 2020, hemos llevado a cabo en CAMANICA un total de 2 proyectos (5 acciones) cuya cuantificación de impactos es la siguiente:

- Formación de los empleados en distintas capacidades y habilidades: con 2.528 impactos medido en número de personas.
- Gestión y desarrollo del talento de los empleados con 152 impactos medido en número de personas.

Destacamos los siguientes ejemplos:

Formación	<p>Formación de los empleados a través de 1 proyectos (4 acciones) que han tenido 2.528 impactos medido en número de personas.</p> <p>a. El plan de formación anual ha tenido un alcance de 2.284 personas con 11.954,6 horas formativas. Esta formación ha sido tanto presencial como online, incrementándose de forma notable esta última modalidad debido a la situación provocada por la pandemia del coronavirus.</p>
Gestión y desarrollo del talento	<p>a. El programa ABACO para la captación y desarrollo del talento contaba a 31 de diciembre de 2020 con 152 personas adheridas en CAMANICA.</p>

Anexo VIII: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Formación y Talento

• **Plataforma de producto – Plataforma CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA (QUALITY EXCELLENCE)**

Agrupamos en la Plataforma Calidad y Seguridad Alimentaria todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a garantizar la calidad y seguridad alimentaria de nuestros productos, certificando las instalaciones y procesos de elaboración por los estándares pertinentes, comunicando de forma clara y transparente en nuestros productos.

Contamos con el Programa *Quality Excellence* que busca dar respuesta a nuestra ambición de seguir superándonos y establecer dinámicas que promuevan la mejora continua en todos nuestros procesos de trabajo. Se ha desarrollado 1 proyecto en CAMANICA.

Destacamos los siguientes ejemplos:

Capacitación en Seguridad Alimentaria	<p>a. Formación en Seguridad Alimentaria. Dentro del plan de aseguramiento de la seguridad alimentaria se reforzaron los conocimientos de los trabajadores de CAMANICA en esta materia con un alcance de 384 personas.</p>
---------------------------------------	--

Anexo X: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Calidad y Seguridad Alimentaria

• **Plataforma de salud – Plataforma COVID-19**

Debido a los impactos sanitarios, económicos y sociales derivados de la pandemia provocada por la COVID-19, hemos agrupado en la Plataforma SALUD (COVID-19) todos los proyectos y acciones orientados a garantizar la seguridad y salud de los empleados frente a la pandemia.

Desde la aparición de la COVID-19 y a lo largo de todo el año 2020, CAMANICA ha adoptado una serie de protocolos y se han puesto en marcha diversas medidas destinadas a garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. Se comenzó por una evaluación de riesgos derivados de la COVID-19 en todos los centros de trabajo, con la finalidad de establecer medidas que garantizaran que los empleados pudiesen desempeñar su trabajo en un lugar seguro.

A continuación, se detallan las medidas y protocolos implantados en CAMANICA para la lucha contra la COVID-19., no sin antes apuntar que desde el inicio de la pandemia la compañía ha hecho un gran esfuerzo económico y en recursos humanos para estar en disposición de garantizar, en primer lugar, la seguridad y salud de nuestros profesionales y, en segundo término, lógicamente, asegurar la continuidad del negocio,

En esta plataforma se incluye 1 proyecto (5 acciones) en CAMANICA cuya cuantificación de impactos es la siguiente:

Prevenición de contagios	<p>a. Equipos de protección. Se ha dotado a los empleados de equipos de protección, tanto individuales (entrega de mascarillas, botes de gel hidroalcohólico, guantes y pantallas de protección facial) como colectivos (instalación de mamparas u otros elementos de separación entre puestos de trabajo, señalización en los centros de trabajo en cuanto a distancias y aforos, así como incremento de la limpieza y desinfección de los lugares de trabajo entre otras).</p> <p>b. Protocolo y formación. En 2020 se publicó un manual general implantado y entregado a todos los empleados de CAMANICA, que incluye, entre otros, la redacción de normas de comportamiento seguro y también de un protocolo preventivo y un protocolo reactivo frente a la COVID-19, acompañado de comunicaciones periódicas a todo el personal actualizando la pandemia en CAMANICA. De esta forma el 100% de los empleados fueron formados y sensibilizados acerca de cómo prevenir el contagio y cómo actuar en el caso de que se produzcan positivos.</p>
--------------------------	--

Identificación de positivos	Además de las medidas realizadas para prevenir el contagio, se han realizado 25 test serológicos rápidos de anticuerpos y test de antígenos para identificar los casos positivos dentro de las plantillas de los distintos centros de trabajo y evitar su propagación.
Anexo XI: Tablas de Actuación Responsable de CAMANICA de la plataforma de actuación de Salud (COVID-19)	

3. Contribución al Desarrollo Sostenible

3.1. La Agenda 2030 de la ONU

En septiembre de 2015, la Asamblea General de la ONU aprobó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la que se definieron **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y **169 metas** que persiguen la igualdad entre las personas, la protección del planeta y el aseguramiento de la prosperidad. La Agenda 2030 reconoce explícitamente el papel del sector privado como motor de productividad, del crecimiento económico inclusivo y de la creación de empleo.

En CAMANICA estamos comprometidos con la promoción de un impacto positivo en el entorno en el que operamos y reconocemos la relevancia de los ODS como una guía para contribuir a alcanzar los retos del desarrollo sostenible. De este modo, trabajamos en alinear nuestra estrategia empresarial con la Agenda 2030 y en medir nuestra contribución al cumplimiento de los ODS.

En CAMANICA hemos incorporado los 17 ODS en todas las actividades a lo largo de la cadena de valor. Estamos convencidos del papel que los ODS ejercen en la sociedad y economía para lograr la mejora de la calidad de vida de las personas y de su entorno (**Fig. 5**).



Figura 5. Objetivos de Desarrollo Sostenible.

3.2. Contribución de CAMANICA a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

De acuerdo con los compromisos asumidos en las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad y Actuación Responsable Pesquera, CAMANICA, sus profesionales y las personas que actúan en su nombre contribuyen a un adecuado y responsable desarrollo y ordenación de la actividad acuícola, de modo que se satisfagan las múltiples necesidades y deseos de la sociedad y comunidades en las que está presente. Todo ello sin poner en riesgo la posibilidad de que las generaciones futuras se beneficien de toda la gama de bienes y servicios que pueden proporcionar los ecosistemas marinos.

La conservación de los recursos naturales y de la capacidad productiva y regenerativa del ecosistema -así como la generación de beneficio social y económico a los grupos de interés- para provecho tanto de las generaciones presentes como para las futuras, por vía de una actuación responsable, enmarcan la definición de Sostenibilidad para CAMANICA.

Tal y como hemos mencionado en el apartado 3, una vez identificadas las 55 acciones responsables y asociadas a cada uno de los 17 ODS, concluimos que:

- **CAMANICA contribuye a los 17 ODS a través de 55 acciones (Fig. 6).**
- CAMANICA, a través de sus acciones responsables, contribuye con un mayor número de acciones responsables a los ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**, con 31 acciones, cuyo objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
 - **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR**, con 24 acciones, cuyo objetivo es garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.
 - **ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**, con 24 acciones, cuyo objetivo es fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.
- En menor medida, CAMANICA también contribuye, a través de un número significativo de acciones responsables a los ODS:
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**, con 19 acciones, con el objetivo de reducir la desigualdad en los países y entre ellos.
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**, con 15 acciones, con el objetivo de garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
 - **ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA**, con 11 acciones, con el objetivo de adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

- **ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**, con 7 acciones, con el objetivo de lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Figura 6. Número de acciones de la empresa CAMANICA (55) documentadas en 2020 que impactan en cada uno de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

Tal y como hemos mencionado anteriormente, a través del PAR hemos identificado un total de 46 acciones responsables con medición de impacto cuantificado.

Hemos asociado estas 46 acciones con impacto cuantificado a las correspondientes metas de los 17 ODS de forma que se establece un vínculo entre la actuación responsable y su contribución al desarrollo sostenible (Fig. 7).



Figura 7. Número de acciones de la empresa CAMANICA con indicadores de impacto cuantificado (46) que contribuyen a los ODS.

Del análisis de la representación gráfica de las acciones responsables a cada ODS, concluimos que:

- **CAMANICA contribuye a los 17 ODS a través de 46 acciones.**
- CAMANICA, a través de sus acciones con impacto cuantificado, contribuye con un mayor número de acciones a los siguientes ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**, con 30 acciones, cuyo objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
 - **ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**, con 20 acciones, cuyo objetivo es fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**, con 17 acciones, cuyo objetivo es reducir la desigualdad en los países y entre ellos.
- En menor medida, CAMANICA también contribuye, a través de un número significativo de acciones responsables a los ODS:
 - **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR**, con 13 acciones, con el objetivo de garantizar una vida saludable y promover el bienestar universal.
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**, con 8 acciones, con el objetivo de garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

- **ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA**, con 7 acciones, con el objetivo de adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
- **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**, con 6 acciones, con el objetivo de garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

3.3. Contribución de CAMANICA a la consecución de las metas de los ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible incluye los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas asociadas.

Para cada una de las metas que aplica a nuestra actividad, hemos medido el impacto de nuestra actuación. Así, destacamos la actuación e impactos sobre aquellas metas a las cuales CAMANICA contribuye con el mayor número de acciones responsables.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Meta 8.5. *(De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor).*

Un total de 6 acciones responsables contribuyen al empleo pleno y productivo a través de diversos programas de **formación y captación del talento de los empleados** que han tenido **2.708 impactos** medidos en personas.

Meta 8.8. *(Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios).*

Hasta 23 acciones contribuyen a la meta 8.8 destacando aquéllas **dirigidas a promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores con 27.420 impactos** medidos en personas, así como las acciones responsables para **el aseguramiento de un contrato legal y justo que aplica al 100% de la plantilla (1.424 empleados).**

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Meta 17.17 *(Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas).*

Como conocedor de la importancia de establecer alianzas para lograr los ODS de la Agenda 2030, **de las 46 acciones con medición de impacto que forman parte de la actuación responsable de CAMANICA, un total de 20 se llevan a cabo en alianzas con otra entidad, pública o privada.**

ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Meta 10.2. *(Hasta 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, étnica, origen, religión o situación económica u otra condición)*

CAMANICA contribuye a la consecución del ODS 10 con 17 acciones responsables, de las cuales 15 impactan en la meta 10.2. Destacamos las **acciones responsables en el ámbito de la educación pues se considera que éstas contribuyen a reducir las desigualdades y que han tenido 2.401 impactos medidos en personas.**

ANEXOS: Inventario de proyectos de CAMANICA

ACUICULTURA – NICARAGUA – CAMANICA

Plataforma/Plataforma	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	Indicador general	Dato general
Agua / Water	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Eliminación pérdidas de agua / Elimination of water losses	Plan de detección y reparación de fugas / Leak detection and reparation plan	m3 agua ahorrados / m3 of water saved	14.047
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la fauna / Wildlife protection	Programa cría y liberación de iguanas / Iguana breeding and release program	Nº individuos liberados / Nº released individuals	400
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa reforestación manglar / Mangrove reforestation program	Nº plantas/árboles / No. of plants / trees	4.200
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa vivero / Nursery program	Nº plantas/árboles / No. of plants / trees	27.850
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Sensibilización / Awareness	Campaña de sensibilización / Awareness campaign	Nº personas sensibilizadas / No. of people awarened	250
Energía / Energy	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Campañas de sensibilización / Awareness campaigns	Campañas de sensibilización sobre el uso de energía / Awareness campaigns on energy use	Nº personas sensibilizadas / No. of people awarened	750
Materiales / Materials	Valorizar los subproductos generados en la actividad / Valorize the by-products generated in the activity	Elaboración harinas y otros productos / Manufacture of flours and other products	Envío de subproductos generados en el procesado de camarón a un elaborador de harinas / Sending by-products generated in shrimp	kg residuos valorizados / kg recovered waste	856.593
Pescanova Blue	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification	Nº centros certificados o que cumplen / No. certified centers	1
Pescanova Blue	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification	Nº centros certificados o que cumplen / No. certified centers	1
Pescanova Blue	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification	Nº centros certificados o que cumplen / No. certified centers	1

Plataforma/Platform	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	Indicador general	Dato general
Pescanova Blue	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación Global GAP Certification	Nº centros certificados o que cumplen / No. certified centers	19
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities	Nº personas beneficiadas en el colectivo / No. of people benefited in the target group	2.930
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Control diario de la temperatura / Daily temperature monitoring	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.930
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training	Nº personas formadas / No. of people trained	30
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Protocolo anti covid protocol	Nº personas formadas / No. of people trained	445
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.302
Quality Excellence	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA	Nº personas formadas / No. of people trained	384
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Apoyar a los empleados / Support employees	Programa de donación de sangre / Blood donation program	Implantación programa donación	Nº personas implicadas / No. of people involved	1312
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA	Nº personas formadas / No. of people trained	127
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan	Nº personas formadas / No. of people trained	2.284

Plataforma/Platform	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	Indicador general	Dato general
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plataforma e-learning Platform	Nº personas formadas / No. of people trained	116
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program	Nº personas formadas / No. of people trained	1
Formación y Talento / Training and talent	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program	Nº personas adheridas al programa / No. of people adhering to the program	152
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Apoyar a los empleados / Support employees	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación de personal con capacidad diversa / Hiring people with diverse abilities	Nº personas formadas / No. of people trained	28
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Presentación proyecto / Project presentation	Nº personas sensibilizadas / No. of people awareded	1.623
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Atención médica / medical assistance	Nº personas beneficiadas en el colectivo / No. of people benefited in the target group	2.930
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de seguimiento domiciliario para trabajadores con enfermedades respiratorias / Home monitoring program for workers with respiratory diseases	Nº personas implicadas / No. of people involved	84
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de seguimiento telefónico para trabajadores con enfermedades respiratorias / Telephone follow-up program for workers with respiratory diseases	Nº personas implicadas / No. of people involved	204
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.302
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS	Nº personas formadas / No. of people trained	770

Plataforma/Platfom	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	Indicador general	Dato general
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Licencias de PRL / OHS licenses	Seguimiento y control de las licencias de PRL / Monitoring and control of PRL licenses	Nº centros certificados / No. of certified centers	5
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program	Nº accidentes / No. Accidents	113
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Reconocimiento médico inicial / First medical examination	Programa de reconocimiento médico para nuevos empleados / New Employee Medical Exam Program	Nº personas beneficiadas en el colectivo / No. of people benefited in the target group	2.403
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña chequeo ginecológico / Gynecological checkup campaign	Nº personas formadas / No. of people trained	67
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de enfermedades crónicas no transmisibles / Campaign for the prevention of chronic non-communicable diseases	Nº personas formadas / No. of people trained	358
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de la malaria / Malaria prevention campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	1.935
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de tuberculosis / Tuberculosis prevention campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	174
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de mama / Breast cancer prevention campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	1886
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de útero / Uterine cancer prevention campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	1.527
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña higiene personal / Personal hygiene campaign	Nº personas formadas / No. of people trained	365
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la fiebre amarilla / Yellow fever vaccination campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.500

Plataforma/Plat form	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	Indicador general	Dato general
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.500
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación del tétanos / Tetanus vaccination campaign	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.153
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Programa de atención a las mujeres en estado de embarazo / Care program for pregnant women	Nº personas formadas / No. of people trained	30
Relaciones laborales / Labor relations	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts	Nº personas beneficiadas / No. of people benefited	2.930
Relaciones laborales / Labor relations	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers´ rights	Certificaciones / Certifications	Certificación del Ministerio de Salud / Certification from the Ministry of Health	Nº centros certificados o que cumplen / No. certified centers	1

Plataforma/ Platform	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Agua / Water	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Eliminación pérdidas de agua / Elimination of water losses	Plan de detección y reparación de fugas / Leak detection and reparation plan						6.3			9.4			12.2					
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la fauna / Wildlife protection	Programa cría y liberación de iguanas / Iguana breeding and release program											11.4		13.1		15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa reforestación manglar / Mangrove reforestation program											11.4		13.1 - 13.2		15.3 - 15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa vivero / Nursery program											11.4		13.2		15.3 - 15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Sensibilización / Awareness	Campaña de sensibilización / Awareness campaign											11.4		13.3		15.5		
Energía / Energy	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Campañas de sensibilización / Awareness campaigns	Campañas de sensibilización sobre el uso de energía / Awareness campaigns on energy use							7.3					12.2 - 12.4					
Materiales / Materials	Valorizar los subproductos generados en la actividad / Valorize the by-products generated in the activity	Elaboración harinas y otros productos / Manufacture of flours and other products	Envío de subproductos generados en el procesado de camarón a un elaborador de harinas / Sending by-products generated in shrimp processing to a flour processor									9.4			12.2 - 12.5	13.2				17.17
Pescanova Blue	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification												12.2 - 12.4 - 12.5					
Pescanova Blue	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2				
Pescanova Blue	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación Global GAP Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1		
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8														

Plataforma/ Platform	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Control diario de la temperatura / Daily temperature monitoring			3.8					8.8		10.2							17.17
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8														17.17
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Protocolo anti covid protocol			3.3 - 3.8														
Covid	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8									
Quality Excellence	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2					
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Apoyar a los empleados / Support employees	Programa de donación de sangre / Blood donation program	Implantación programa donación																	17.17
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5									
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2							
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plataforma e-learning Platform				4.4				8.5		10.2							
Formación y Talento / Training and talent	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2							
Formación y Talento / Training and talent	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2							
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Apoyar a los empleados / Support employees	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación de personal con capacidad diversa / Hiring people with diverse abilities								8.5		10.2							

Plataforma/ Platform	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Presentación proyecto / Project presentation					5.1					10.2							
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Atención médica / medical assistance			3.8					8.8		10.2							
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de seguimiento domiciliario para trabajadores con enfermedades respiratorias / Home monitoring program for workers with respiratory diseases			3.8					8.8		10.2							17.17
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de seguimiento telefónico para trabajadores con enfermedades respiratorias / Telephone follow-up program for workers with respiratory diseases			3.8					8.8		10.2							17.17
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8									
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Licencias de PRL / OHS licenses	Seguimiento y control de las licencias de PRL / Monitoring and control of PRL licenses			3.4					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									
PRL / OHS	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Reconocimiento médico inicial / First medical examination	Programa de reconocimiento médico para nuevos empleados / New Employee Medical Exam Program			3.8					8.8		10.2							
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña chequeo ginecológico / Gynecological checkup campaign			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de enfermedades crónicas no transmisibles / Campaign for the prevention of chronic non-communicable diseases			3.4 - 3.7 - 3.8					8.8									17.17

Plataforma/ Platform	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de la malaria / Malaria prevention campaign			3.3 - 3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de tuberculosis / Tuberculosis prevention campaign			3.3 - 3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de mama / Breast cancer prevention campaign			3.4 - 3.8		5.6			8.8		10.2							17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de útero / Uterine cancer prevention campaign			3.4 - 3.8		5.6			8.8		10.2							17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña higiene personal / Personal hygiene campaign			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la fiebre amarilla / Yellow fever vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación del tétanos / Tetanus vaccination campaign			3.4 - 3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Programa de atención a las mujeres en estado de embarazo / Care program for pregnant women			3.8		5.1			8.8		10.2							
Relaciones laborales / Labor relations	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b
Relaciones laborales / Labor relations	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers' rights	Certificaciones / Certifications	Certificación del Ministerio de Salud / Certification from the Ministry of Health					5.1			8.8		10.2							