

Communication on Progress (COP) Axivas GmbH

„Wir sind nicht nur verantwortlich
für das, was wir tun,
sondern auch für das,
was wir nicht tun!“

- Molière -

Anmerkung zur Gleichstellung in der Sprachverwendung

Zugunsten der besseren Lesbarkeit wird in diesem Fortschrittsbericht auf die geschlechtsneutrale Differenzierung, wie Mitarbeiterin/Mitarbeiter, verzichtet. Wir gehen von einer Gleichstellung von Frau, Mann und Divers aus und haben die überwiegend männliche Form ausschließlich für Ihren Lesekomfort verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung generell für alle Geschlechter.

Axivas GmbH
Carl-Benz-Str. 9-11
68723 Schwetzingen
Deutschland
info@axivas.com
Phone +49 6202 927-0
www.axivas.com



THE GLOBAL
COMPACT

10 Prinzipien

Als teilnehmendes Unternehmen verpflichtet sich Axivas an der Umsetzung der 10 Prinzipien des Global Compact und den nachhaltigen Entwicklungszielen mitzuwirken. Der Global Compact fungiert als ein offenes Forum, um Veränderungsprozesse anzustoßen, Ideen zu teilen und um Nachhaltigkeit in unserer Unternehmensstrategie zu etablieren.

MENSCHENRECHTE

1. Axivas unterstützt und achtet den Schutz der internationalen Menschenrechte.
2. Wir stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

ARBEITSNORMEN

3. Wir wahren die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlung.
4. Axivas setzt sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit ein.
5. Wir setzen uns für die Abschaffung von Kinderarbeit ein.
6. Axivas setzt sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung ein.

UMWELTSCHUTZ

7. Axivas ergreift im Umgang mit Umweltproblemen präventive Maßnahmen.
8. Wir ergreifen Initiativen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen.
9. Axivas fördert die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

10. Axivas tritt gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung ein.

Code of Conduct

Der Code of Conduct der Axivas Gruppe ist das durch unsere Mitarbeiter ausformulierte Werteverständnis, das Rückgrat unserer Unternehmenskultur, dass die Umsetzung der Global Compact Richtlinien fest in unserem Unternehmen verankert.

In einer Branche, in der wir alle am Ende des Tages an Abschlüssen und Erfolgsquoten gemessen werden, ist es besonders wichtig, darüber das Wesentliche im Auge zu behalten: unsere Werte. Unser Code of Conduct ist ein Bekenntnis. Ein Bekenntnis zu unseren Werten, die geprägt sind von Achtsamkeit, Wertschätzung und Qualität. Mit dem Code of Conduct stellen wir sicher, dass diese für alle Mitarbeiter transparent und verpflichtend sind und täglich an allen Standorten gelebt werden. Er verbindet alle unsere Mitarbeiter weltweit über alle Ländergrenzen und Kulturen hinweg. Immer im klaren Bewusstsein dafür, dass wir nicht an unseren Bekenntnissen, sondern unserem Handeln gemessen werden. Deshalb ermutigen und bestärken wir jeden einzelnen Mitarbeiter, die Werte des Code of Conduct entschlossen zu leben und dessen Prinzipien konsequent in Ihrer täglichen Arbeit zu berücksichtigen.

Der Code of Conduct legt einen verbindlichen Rahmen für den Umgang miteinander fest, der von ethischen Grundwerten und professionellen Standards geprägt ist. Er ist ein verbindlicher Maßstab, der die Basis für Handeln und Entscheidungen bildet und der Garant dafür dass wir unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht werden. Er begleitet, berät und unterstützt uns auf unserem Weg des nachhaltigen und verantwortungsvollen Wachstums.

Verstöße gegen den Code of Conduct nehmen wir sehr ernst und untersuchen diese, unabhängig von der Stellung des Verursachers in unserem Unternehmen. So wurden in den Jahren 2018 und 2019 in Summe zwei mögliche Code of Conduct Verstöße im Unternehmen gemeldet und wurden von einem unabhängigen Gremium untersucht und aufgeklärt. .

Menschenrechte

Als internationales Unternehmen ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die Wahrung von Menschenrechten jedes einzelnen Mitarbeiters der Axivas GmbH, sowie Partnern und Kunden, zu gewährleisten. Wir halten uns bei jeglichem Handeln an geltendes Recht. Wir hinterfragen unser Handeln und unsere Entscheidungen regelmäßig, ob sie ethisch und moralisch vertretbar sind. Wir respektieren die kulturelle Vielfalt unserer Mitarbeiter und Standorte. Wir handeln in allen Ländern partnerschaftlich und mit sozialer Umsicht.

Wir leben und fördern eine offene Kultur, die insbesondere von Wertschätzung und Wertevielfalt geprägt ist. Konkret bedeutet Toleranz für uns, die Rücksichtnahme und den Respekt jedes Einzelnen, unabhängig von Merkmalen wie der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, des Alters, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Jegliche Art von Diskriminierung oder Mobbing ist für uns inakzeptabel und Chancengleichheit für alle Mitarbeiter eine Selbstverständlichkeit. Deshalb bewerten wir auch schon bei der Bewerberauswahl, ausschließlich die fachlichen und persönlichen Kompetenzen der einzelnen Personen.

Dabei greifen wir auf alle verfügbaren Kanäle zur Rekrutierung zurück, um schon im Bewerbungsprozess für jeden Bewerber die gleichen Chancen herzustellen. So arbeiten wir mit den Agenturen für Arbeit, Langzeitarbeitslosen und Zeitarbeitsfirmen zusammen und veranstalten regelmäßig Bewerber- und Schnuppertage.

Dieses Selbstverständnis von Respekt, Chancengleichheit und Toleranz täglich zu leben und zu stärken ist uns ein besonderes Anliegen. Durch gemeinsame Veranstaltungen, wie Sommergrillfeste oder Weihnachtsfeiern, stärken wir das Miteinander innerhalb des Unternehmens und unter Kollegen. Transparente Kommunikation ist dabei der Grundpfeiler für Vertrauen und Respekt. Regelmäßige Townhall Meetings, Team Meetings und Workshops über Unternehmenshierarchien hinaus bieten die Plattform um eine offene Kommunikation zu etablieren.

Wir übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung auch über die Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen hinaus: So engagieren wir uns für soziale Projekte auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Damit leisten wir einen konkreten Beitrag für die Gemeinschaft, in der wir arbeiten und leben. Um nur einige Beispiele zu nennen:

Drei soziale Einrichtungen, vom Kinderhospiz zum Kinderheim, wurden von den Mitarbeitern ausgewählt und werden durch Arbeitseinsätze oder Spenden unterstützt. Mitarbeiter schlagen auch Aktivitäten wie Firmenläufe / Spendenläufe im Bereich soziales Engagement proaktiv vor. So hat die Belegschaft im Jahr 2019, um nur einige der vielen Projekte zu nennen, für Platzschaffen mit Herz an allen deutschen Standorten Kleiderspenden gesammelt, im November Weihnachten im Schuhkarton unterstützt, im Rahmen eines Familientages in Form einer Tombola für die Tafel gespendet und am Muddy-Angel Run teilgenommen um die Awareness für Brustkrebs zu erhöhen.

Auch Arbeitszeitmodelle, die es erlauben die individuelle Arbeits- und Privatsituation miteinander zu vereinbaren sind unser Anliegen. Entsprechend werden verschiedene Arbeitsmodelle wie Teilzeit / Gleitzeit oder Job Sharing angeboten.

Wir glauben daran, dass wir als Unternehmen der Gesellschaft und unseren Mitarbeitern gegenüber eine Verpflichtung haben. Dazu gehört auch die Verpflichtung zur Ausbildung. Axivas bildet an mehreren Standorten deutschlandweit aus, begleitet Studenten in Praxissemestern und beschäftigt duale Studenten.

Weiterhin achten wir in allen Beschaffungsprozessen darauf, mit Unternehmen zusammen zu arbeiten, die sich die selben hohen Standards und Werte setzen wie Axivas. Themen wie Mindestlohn, Kinderarbeit, Verletzung von Menschenrechten, etc. adressieren wir entsprechend in unseren Einkaufsprozessen.

ARBEITSNORMEN

Respekt gegenüber Menschen ist die wichtigste Voraussetzung für ein professionelles und persönliches Miteinander, genau so wie für erfolgreiche Vertriebs- und Kundenbeziehungen. Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut. Respektvoller Umgang miteinander sorgt dafür, dass unsere Mitarbeiter im Zentrum unseres Handelns stehen.

Als international agierendes Unternehmen sind wir uns an allen Standorten unserer Verantwortung und der kulturellen Unterschiede bewusst. Wir respektieren die kulturelle Vielfalt unserer Mitarbeiter und Standorte und gehen flexibel auf deren Bedürfnisse ein. Deswegen handeln wir in allen Ländern partnerschaftlich und mit sozialer Umsicht.

Wir pflegen dabei einen fairen, höflichen, professionellen und respektvollen Umgang miteinander. Abwertendes, feindseliges und einschüchterndes Auftreten tolerieren wir nicht. Wir dulden ebenso keine Form der sexuellen Belästigung und respektieren die persönlichen Grenzen unserer Mitarbeiter.

Wir schützen die Daten unserer Mitarbeiter und Kunden. Den Rahmen bilden hierbei die landesgültigen Rechtsverhältnisse sowie das Europäische Datenschutzgesetz. Bei der Datenverarbeitung respektieren wir das Persönlichkeitsrecht und die Privatsphäre unserer Mitarbeiter. Durch technische und organisatorische Maßnahmen werden diese Daten vor Missbrauch oder Diebstahl sicher geschützt.

Eine angemessene Entlohnung, die der fachlichen Qualifikation und der persönlichen Leistung entspricht, und über dem Mindestlohn liegt, ist für uns selbstverständlich. Langjährige Mitarbeiter erhalten mit steigender Betriebszugehörigkeit zusätzlichen Urlaubsanspruch. Darüber hinaus geben Gesundheitstage die Möglichkeit im Jahr zusätzliche Erholungsfreiräume zu schaffen.



Eine ausgeglichene Work-Life-Balance ist essentiell für alle, die in ihrem Job viel leisten. Wir achten auf die Gesundheit aller Kollegen, unterstützen einander und sorgen für eine gleichmäßige Verteilung der Arbeitslast. Wir setzen uns für unsere Arbeit und füreinander ein. Axivas hat deshalb verschiedene Ansprüche in seiner Unternehmenskultur verankert, um nachhaltig allen Menschen im Unternehmensverbund eine gesundheitsfördernde Arbeitsumgebung zu schaffen.

Um nur einige Beispiele zu nennen:

- Im Büroalltag ist auch die Förderung eines gesunden Lebensstils eine wichtige Aufgabe. Daher stellen wir allen Mitarbeitern jede Woche frisches Obst kostenlos zur Verfügung.
- Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz langfristig zu gewähren, legen wir u.a. besonderen Wert auf Ergonomie am Arbeitsplatz. Hierbei gehen wir individuell auf persönliche Bedürfnisse ein und arbeiten eng mit Experten für Arbeitssicherheit sowie Betriebsärzten zusammen. Sollte es trotz der Einhaltung aller Vorschriften einmal zu einem Unfall am Arbeitsplatz kommen, haben wir jederzeit Ersthelfer und Sicherheitsbeauftragte im Haus.
- Partnerschaften mit Fitnessclubs (Mitarbeiter rabatte) und Firmenfitness direkt an den Standorten geben unseren Mitarbeitern die Gelegenheit sportliche Aktivitäten in Ihr Leben zu integrieren.
- Bereits seit mehreren Jahren nehmen wir regelmäßig an Firmenläufen teil. Dies trägt neben dem sportlichen Aspekt positiv zum Zusammenhalt der Kollegen bei. Axivas übernimmt hierbei die Teilnahmegebühr für jeden an den Start gegangenen Mitarbeiter.
- Auch die Aus- und Fortbildung unserer Mitarbeiter ist ein zentraler Pfeiler für das nachhaltige Leben unserer Werte. Regelmäßige Schulungen, Seminare, Workshops und Arbeitskreise zu Themen wie DSGVO, Zeitmanagement oder Konfliktmanagement sind eine Selbstverständlichkeit.

- In den jährlichen stattfinden Mitarbeitergesprächen werden persönliche Entwicklungsfelder besprochen und über Arbeitsinhalte und Ausgestaltung reflektiert.
- Zur individuellen Pausengestaltung stehen entsprechend freundlich eingerichtete Räumlichkeiten, wie Pausenräume, Sofaecken oder Terrassen zur Verfügung.
- Alle Kollegen sind dazu angehalten, die vertraglich vereinbarten Arbeitszeiten einzuhalten. Wir arbeiten in Teams zusammen, die ihre Projekte gemeinsam so organisieren, dass gesetzte Ziele in der vorgegebenen Zeit erreicht werden können. Manchmal ist Mehrarbeit aber trotzdem unvermeidlich. Sollte es also doch einmal zur Mehrarbeit kommen, wird diese durch Freizeitausgleich kompensiert. Arbeitszeitgesetze werden jederzeit eingehalten.



UMWELTSCHUTZ

Wir halten den ökologischen Co2 Fußabdruck unserer Arbeit so gering wie möglich. Das bedeutet, wir vermeiden unnötige Kosten und handeln ökologisch nachhaltig. Zu diesem Zwecke tracken wir bereits seit mehreren Jahren auch die Gesamtemission des Unternehmens.

Dazu gehört:

- Unsere Betriebs- und Geschäftsausstattung, die auf niedrigen Verbrauch, Effizienz und Langlebigkeit ausgelegt ist
- Ältere oder defekte Geräte gegen neuere und energiesparende Geräte auszutauschen
- Umverpackungen zu vermeiden und zu reduzieren
- Müll, der nicht vermieden werden kann zu trennen und bei Bedarf zu recyceln
- Unser Druckverhalten im Unternehmen zu optimieren, z. B. mit wenigen Farbdrucken und doppelseitigem Druck
- Die Luft in unseren Büros durch Pflanzen sauber zu halten
- Jegliche Plastikverpackungen, Becher und Tüten zu vermeiden
- Bei jeder Neuanschaffung eines Geräts auf den erforderlichen Energiebedarf zu achten
- Durchführung regelmäßiger Energieaudits

Des Weiteren haben wir Wasserspender in unseren Standorten etabliert, um uns von Plastikflaschen gänzlich zu distanzieren.

Dabei verstehen wir, dass die Wahl des Lieferanten einen großen Einfluss hat. Das Obst für unsere Mitarbeiter beziehen wir aus regionalen Geschäften. Generell arbeiten wir bevorzugt mit lokalen Lieferanten zusammen, die nachhaltige ökologischen Ansätze verfolgen.



Unsere Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, ein Jobticket zu nutzen. Wir bemühen uns Fahrgemeinschaften zu bilden und unnötige Autofahrten zu vermeiden, und stattdessen den öffentlichen Nahverkehr zu nutzen.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Das Vermeiden, Melden und Erkennen von Bestechung oder Korruption liegt in der Verantwortung all unserer Mitarbeiter. Korruptes Verhalten steht im Widerspruch zu unseren Firmenwerten. Durch unseren Code of Conduct wird dieses Verständnis in alle Unternehmensebenen und Standorte transportiert.

Wir sprechen uns gegen sämtliche Arten von unfairer Einflussnahme in allen Geschäften, in die wir involviert sind, aus. Axivas steht dabei für fairen Wettbewerb, und gewinnt neue Geschäfte aufgrund von Leistung und der Qualität der Arbeit. Entsprechend beteiligt sich Axivas nicht an Preisabsprachen, verleumdet Wettbewerber nicht und nutzt vertrauliche Informationen nicht zu ihrem Vorteil. Wir nehmen Aufträge nur dann an, wenn wir einen Mehrwert für unsere potentiellen Kunden generieren und ihr Geschäft unterstützen können.

Wir ahnden das Annehmen und Vergeben von fragwürdigen und unangemessenen Geschenken, sowie Handlungen, die einen persönlichen Vorteil mit sich bringen. Unsere Mitarbeiter sind angehalten, Geschenke oder sonstige Arten von versuchter Bestechung oder verdächtigem Verhalten sofort zu melden. Bei Verdacht auf Korruption, ob intern oder extern, wird ein objektives Gremium mit der Aufklärung beauftragt.