

La apertura de una tienda con 700 m2 de exposición en Canovelles ha permitido a la firma Maestro-Canet afrontar con éxito la crisis

Renovarse o morir



Xavier Solanas

Sonia Maestro y Joan Canet Jr., el relevo generacional para un negocio familiar con casi tres décadas de historia

ORIOI SERRA

Gracias a la renovación, hemos podido plantar cara a la crisis económica". Lo explicaba la directora general de Maestro-Canet, **Sonia Maestro**, en referencia a la tienda que la firma vallesana, especializada en la distribución de todo tipo de pavimentos y revestimientos cerámicos, abrió el año pasado en el polígono industrial Can Castells de Canovelles. Una tienda que ha sustituido con resultados positivos a la que Maestro-Canet había tenido desde su apertura y situada en la calle Sant Josep de Calassanç, en pleno centro de Granollers. Un local de alrededor de 400 m2 de superficie que se había quedado pequeño para el actual volumen de actividad de la compañía. "Para afrontar los nuevos tiempos y ofrecer una mejor atención al cliente, necesitábamos un mayor espacio", matiza Maestro. "Y para ello", añade, "nos hacía falta salir del centro de Granollers".

Por este motivo, a principios de 2007 sus directivos empezaron a plantearse un traslado a Canovelles, donde desde hace años la empresa disponía de un almacén de 3.500 m2. Dicho almacén ya contaba con un pequeño punto de venta que se había

orientado exclusivamente hacia el sector profesional. Después de llevar a cabo las reformas pertinentes, hace un año se amplió hasta 700 m2 el espacio dedicado a exposición. De esta manera, Maestro-Canet pasó a centralizar sus ventas en Canovelles, prescindiendo del establecimiento granollerense. "Hace dos años y medio, cuando nos empezamos a plantear el traslado, ya lo hicimos en previsión de una caída del sector de

EL APUNTE

UN NEGOCIO FAMILIAR

Maestro-Canet celebrará su 30 aniversario durante la primavera de 2010. Son tres décadas de actividad durante las cuales ha mantenido intacta su estructura de empresa familiar. Este negocio con denominación de origen granollerense fue fundado en 1980 por **Joan Maestro y Joan Canet**, que actualmente comparten la gerencia. En segunda fila, pero lista para tomar el relevo, se encuentra la segunda generación, integrada por **Sonia Maestro y Joan Canet Jr.**, que ejerce como director comercial. Actualmente la firma cuenta con ocho trabajadores en plantilla. **O.S.**

la construcción a la que tarde o temprano nos tendríamos que adaptar, aunque no esperábamos que fuese tan fuerte", recuerda Maestro, quien añade que "de habernos quedado en Granollers, no hubiéramos podido afrontar la crisis tan satisfactoriamente como lo hemos hecho en Canovelles".

Y es que, como era inevitable, Maestro-Canet ha notado en su propia piel los efectos de la caída en la construcción. "Hemos bajado en ventas para promociones", reconoce uno de los gerentes y socios fundadores de la empresa, **Joan Maestro**. Pero, por otra parte, "hemos ganado en ventas a particulares". Un incremento que ha permitido equilibrar la balanza y que se debe precisamente al cambio de ubicación. "Ahora podemos atender el 100% de las necesidades del cliente", explica Sonia Maestro. Y es que la actividad de la firma ya no se limita a vender pavimentos, revestimientos, parquet y mobiliario de cocina y baño, sino también a ofrecer un servicio de asesoramiento personalizado en diseño e interiorismo. A lo que hay que añadir su entrada en el sector de multipiscinas y spas, así como en el del césped artificial, un negocio que "crecerá con el paso del tiempo, dado que su coste de mantenimiento es cero".*

261 afectados por un ERE temporal en Cray Valley

Un total de 261 trabajadores del Vallès Oriental se verán afectados por el expediente de regulación de empleo (ERE) temporal que acordaron el pasado miércoles comité de empresa y dirección de la firma Cray Valley Ibérica, filial española de la multinacional francesa Cray Valley. Un ERE que al cierre de esta edición estaba pendiente de aprobarse de manera definitiva en las asambleas de trabajadores que se estaban celebrando en los tres centros productivos que este gigante del sector químico tiene en España, dos de ellos situados en Sant Celoni y Mollet —el tercero se encuentra en Miranda de Ebro (Burgos)—. Aún así, todo indicaba que dichas asambleas ratificarían un acuerdo que fuentes del sindicato USOC valoraban como "bueno" y garantiza la continuidad de la empresa.

El expediente temporal afectará durante un total de 60 días a repartir a lo largo de este año a los 191 trabajadores de Sant Celoni, y durante 40 días a los 70 empleados de la planta de Mollet. Según el acuerdo alcanzado por sindicatos y dirección, la empresa se compromete a mantener el actual nivel de ocupación de todos los centros afectados, garantizando indemnizaciones de 45 días por año trabajado con un tope de 42 mensualidades para cualquier despido considerado improcedente que tenga lugar durante el período de vigencia del mencionado ERE y durante el año natural posterior al mismo.

Cray Valley, que aterrizó en Sant Celoni en 1988 para inaugurar posteriormente la planta molletense, está especializada en la fabricación de materias primas de plástico y es uno de los nombres de referencia del sector químico en la comarca. Durante los últimos meses ha experimentado un descenso de la actividad productiva como consecuencia de la situación económica global, lo que se ha traducido en una caída del 20% en los ingresos durante el ejercicio 2008-2009. Por este motivo, la dirección se ha visto obligada a presentar un ERE temporal. **O.S.**