

## Test de Competencias

Empleos.net ha desarrollado una herramienta para la medición de competencias, dicha medición se hace de manera porcentual y las empresas pueden modificar los porcentajes a medir según sea la necesidad:

<p><b>Competencias</b> (Selección de 3 a 10 Competencias)</p>	<input type="text" value="x Acatamiento de Valores"/> <input type="text" value="x Acuciosidad"/> <input type="text" value="x Autoconfianza"/>		
<p><b>Competencias Seleccionadas</b> (El peso se utilizará en la calificación de los test)</p>	Peso: <input type="text" value="100"/>	Porcentaje Ideal: <input type="text" value="100"/>	(Acatamiento de Valores)
	Peso: <input type="text" value="100"/>	Porcentaje Ideal: <input type="text" value="100"/>	(Acuciosidad)
	Peso: <input type="text" value="100"/>	Porcentaje Ideal: <input type="text" value="100"/>	(Autoconfianza)

El sistema incluye dos test para dicha medición:

### Competencias 3000

Incluye Tests de Competencias Especializados para las siguientes 21 posiciones:

- ❖ Administrador de Oficina
- ❖ Administradores de sistemas
- ❖ Informáticos y de Red
- ❖ Agentes de Telemarketing
- ❖ Asistentes de Contabilidad
- ❖ Bodegueros
- ❖ Cajeros de Tienda
- ❖ Camareros y Camareras (Saloneros o Meseros)
- ❖ Choferes de Reparto
- ❖ Encargados de Crédito y Cobro
- ❖ Enfermeras
- ❖ Gerente de Restaurante
- ❖ Gerente de Tienda
- ❖ Gerentes de Compras
- ❖ Guardias de Seguridad
- ❖ Oficiales de Crédito
- ❖ Recepcionistas
- ❖ Recepcionistas de Hoteles
- ❖ Reclutadores de Personal
- ❖ Técnicos de Servicio
- ❖ Trabajadores de Mantenimiento y Reparación
- ❖ Vendedor de Tienda



 Competencias 9000

En dicho test se permite la configuración total, asignando al puesto las competencias que se desean medir.

Ambos test incluyen 120 competencias a elegir:

Acatamiento de Valores	Capacidad de Evaluación	Credibilidad
Aceptación de Riesgos	Capacidad de Negociación	Criterio
Acuciosidad	Capacidad Inductiva	Delegación y Empoderamiento
Adaptabilidad	Capacidad Numérica	Desarrollo de Personas
Administración de la Confianza	Capacidad de Respuesta	Destreza Comunicativa
Asertividad	Capacidad de Síntesis	Dirección de Personas
Atención al Detalle	Capacidad de Investigación	Dirección por Resultados
Autoaprendizaje	Colaboración	Discreción
Autoconfianza	Compatibilidad Emocional	Disponibilidad
Autocontrol	Comportamiento ante Fracasos	Dominio Cognitivo
Autodisciplina	Compromiso con la Organización.	Dominio Normativo
Automotivación	Comunicación Escrita	Ejecutividad
Autoridad	Cumplimiento de Normas	Elaboración
Autosupervisión	Confiabilidad	Empatía
Capacidad de Asesorar	Conocimiento Organizativo	Energía
Capacidad de Abstracción	Construcción de Relaciones	Entereza
Capacidad de Análisis	Creatividad	Escucha Activa
Capacidad de Concentración		Escucha Empática
Capacidad de Coordinación		Emprendedurismo
		Espíritu Visionario
		Facilitación



Fijación de Metas	Manejo de la Incertidumbre	Responsabilidad
Firmeza	Mejoramiento Continuo	Retroalimentación y Control
Flexibilidad	Modelamiento	Sensibilidad
Fluidez	Objetividad	Sentido Autocrítico
Forjador de Clima	Optimización del Tiempo	Sentido de Oportunidad
Forjador de Cultura	Organización del Trabajo	Sentido de Pertenencia
Gestión de Conflicto	Orientación a la Calidad	Sentido Misionero
Gestión de Información	Orientación al Logro	Sinergismo
Gestión de la Trazabilidad	Orientación al Servicio	Sociabilidad
Gestión de Recursos	Orientación al Cliente	Tolerancia a la Frustración
Gestión del Riesgo	Orientación al Mercado	Tolerancia a la Presión
Gestión del Talento	Pensamiento Conceptual	Toma de Decisiones
Gestión de Posicionamiento	Pensamiento Estratégico	Trabajo en Equipo
Gestión del Cambio	Perseverancia	Visión Estratégica
Impacto e Influencia	Perspiciacia Financiera	Visión Sistémica
Independencia	Persistencia	
Iniciativa	Polifuncionabilidad	
Innovación	Planificación y Organización	
Integración	Persuasión	
Integridad	Precisión	
Interdependencia	Proactividad	
Inteligencia Integradora	Pulcritud	
Liderazgo Transformacional	Redefinición	
	Resolución de Problemas	

